

# Projectleiding DemenTalent

In een DemenTalent-project worden mensen met dementie vrijwilliger in de samenleving op basis van hun nog aanwezige talenten. Soms alleen, soms op dezelfde plek met meerdere personen.

De stappen tot deelname aan DemenTalent-projecten zijn de volgende:

1. Aanmelding potentiële deelnemers bij projectleiding.
2. Uitgebreide intake om gezamenlijk op zoek te gaan naar nog aanwezige talenten en vaardigheden, alsmede voorkeuren voor werkzaamheden, doelgroepen vrijwilligerswerk e.d.
3. Potentiële vrijwilligersplekken worden benaderd.
4. Deelnemers worden ingewerkt op vrijwilligersplek.
5. Op de vrijwilligersplek krijgt betrokken organisatie desgewenst advies over omgang met dementie, vanuit projectleiding. Denken in mogelijkheden staat hierbij centraal.
6. Tijdens vrijwilligerswerk wordt vanuit projectleiding periodiek vinger aan de pols gehouden hoe het gaat.

Ieder DemenTalent-project kent een dubbele projectleiding:

- a. Een persoon met dementie, of twee personen met dementie die dit als 'duo' doen.
- b. Een beroepskracht. Ook hier is de mogelijkheid dit als 'duo' te doen.

De projectleiders vullen elkaar goed aan, op basis van gelijkwaardigheid. Elkaars tekortkomingen vult men wederzijds op. Een taakverdeling op maat hoort hierbij.

Naast de formele projectleiders zien we in steeds meer DemenTalent-projecten ook 'gewone' vrijwilligers die specifieke taken uitvoeren. Dit betreft met name:

1. Talent-ontdek-vrijwilligers
2. Communicatie-vrijwilliger

Van alle functies volgen hierna profielschetsen.

## **Profielschets projectleider met dementie voor DemenTalent**

### Taken:

- Boegbeeld zijn van het project, woordvoerder naar media over belang van DemenTalent. Verwoorden van het belang van anders omgaan met dementie binnen de samenleving, veel meer gebaseerd op mogelijkheden.
- Meedenken over de opzet en inrichting van dit DemenTalent-project.
- Meedoen aan gesprekken met relevante organisaties en instanties om dit DemenTalent-project tot een succes te maken.
- Enthousiasmeren van potentiële deelnemers, soms collectief op bijeenkomsten, soms individueel.
- Motiveren van deelnemers. Zo nodig een hart onder de riem steken.
- Adviseren van organisaties waar mensen met dementie vrijwilliger worden over de omgang met deze vrijwilligers.
- Meedenken en meehelpen met het vinden en realiseren van plekken voor vrijwilligerswerk.
- Deelname aan de uitwisselingsbijeenkomsten met andere projecten.
- Deelname aan congressen, workshops etc.

### Bijbehorende kennis en vaardigheden:

- Enthousiast zijn over het project
- Motiveren van mensen
- Relaties kunnen opbouwen en onderhouden
- Creatief en vernieuwend
- Doorzettingsvermogen, kunnen opgaan met tegenslagen en weerstand
- Open zijn over dementie
- Ervaringen t.a.v. dementie willen delen

Een projectleider met dementie heeft niet alle taken te vervullen en alle kwaliteiten te bezitten, zoals bovenstaand omschreven. Er moet vooral gekeken worden wat potentiële kandidaten leuk vinden en kunnen, zodat taakverdeling in team projectleiding vorm krijgt.

## **Profielschets professioneel projectleider voor DemenTalent**

### Taken:

- Projectleider met dementie ondersteunen in zijn projectleidersfunctie
- Vooral organisatorische kant van project:
  - Netwerken onder maatschappelijke organisaties, vrijwilligersorganisaties en bedrijven
  - Bedrijven/instellingen/verenigingen faciliteren in ondersteuning qua training en begeleiding.
  - Vinden en binden van mensen met dementie, die graag als vrijwilliger ingezet worden
  - Intake organiseren en zo nodig zelf intakegesprekken voeren en van daaruit match maken tussen persoon met dementie en vrijwilligersfunctie.
  - Verder opzetten en begeleiden van dit project naar een structurele implementatie
  - Verwijzers enthousiasmeren en inlichten
  - PR en communicatie
  - Verbanden leggen en maken tussen bestaande projecten en DemenTalent
  - Financiën beheren.
  - Infrastructuur opzetten (aanmeldingen, intakes, koppeling mens/functie, etc.)
- Aanspreekpunt voor vrijwilligers en bedrijven/instellingen/verenigingen waar vrijwilligers met dementie actief zijn.
- Vrijwilligers met dementie coachen, ondersteunen en faciliteren
- Contacten onderhouden mantelzorgers

### Bijbehorende kennis en vaardigheden:

- Vooral 'van je af organiseren', zeker niet alles zelf willen uitvoeren; aansturen van een klein werkteam dat deels uit vrijwilligers en deels uit mensen met dementie zelf bestaat
- Creatief en vernieuwend, met lef, buiten de geëigende paden denkend
- Doorzettingsvermogen
- Gevoel voor en kennis van mensen met dementie
- Uitgaan van wat mensen met dementie kunnen
- Netwerken en relaties kunnen opbouwen
- Overzicht hebben en verbanden kunnen leggen
- Flexibel inzetbaar
- Overtuigingskracht, bindend vermogen, luisterend oor
- Kennis van de sociale kaart

### Randvoorwaarden:

- Voldoende tijd: omvang contract
- Enthousiasme voor dit project
- Passie voor mensen met dementie

## Wervingstekst Talent-ontdek-vrijwilligers

In ..... starten met **DemenTalent**. Het is de bedoeling dat in dat kader mensen met dementie als vrijwilliger actief worden in de samenleving. Gewoon op plekken waar ook 'gewone' vrijwilligers actief zijn, zoals scholen, zorg, groenonderhoud, kinderopvang, winkels, enz.

Inmiddels zijn er in Nederland zo'n 30 DemenTalent-projecten. Op basis daarvan is bekend, dat de crux voor succes wordt gevormd door een goede en slim opgezette zoektocht naar talenten van mensen met dementie. Dat vraagt een andere manier van kijken en communiceren.

In ..... zijn wij in dat kader op zoek naar enkele

# Talent-ontdek-vrijwilligers

Van deze talent-ontdek-vrijwilligers wordt verwacht dat zij gemiddeld enkele uren per week hiervoor beschikbaar zijn.

Taken:

- Eerst bouwen aan een vertrouwensband met iemand met dementie. Bijvoorbeeld door samen te gaan wandelen of wat anders samen te doen. Puur ter kennismaking.
- Is er eenmaal een vertrouwensband, dan door middel van gesprekken met betrokkene, alsmede met andere ontwikkelde methodieken (zoals nagaan hoe iemand reageert op speciaal hiervoor verzamelde foto's), nagaan welke talenten betrokkene nog heeft.
- Waarschijnlijk is het ook wenselijk om bij de zoektocht naar talenten ook te communiceren met familie en/of betrokken welzijns- en zorgmedewerkers.

Wij vragen:

- Goede sociale vaardigheden om in gesprek te gaan met mensen met dementie en hun sociale netwerk.
- Een open mind, om anders te kijken naar mensen met dementie dan traditioneel gebruikelijk is.
- Nieuwsgierigheid naar nieuwe inzichten rond dementie.
- Beschikbaarheid van gemiddeld een aantal uren per week, met veel eigen regie, wanneer die uren worden ingezet.

Wij bieden:

- Een training onder de titel '*DemenTalent, anders denken en handelen*'.
- Samenwerking met enkele andere vrijwilligers die hetzelfde vrijwilligerswerk doen.
- Ondersteuning in de vorm van een 'achtervang' waar u met vragen terecht kunt.
- Contact met andere DemenTalent-projecten

Belangstelling? Geef dat svp door aan:

## Wervingstekst communicatie-vrijwilliger

DemenTalent is een vernieuwende vorm van omgaan met dementie. Mensen aanspreken op hun mogelijkheden, in plaats van hun beperkingen centraal stellen. Mensen met dementie uitdagen om weer dienstbaar te zijn voor anderen. De kern van DemenTalent is het zorgdragen dat mensen met dementie vrijwilliger worden in de samenleving.

Communicatie en publiciteit is cruciaal voor het succes van DemenTalent:

- Mensen met dementie melden zich vooral aan, op basis van de persoonlijke verhalen van andere mensen met dementie.
- De beeldvorming rond dementie is te negatief, zwartgallig. Laten zien dat het anders kan is cruciaal.

'Storytelling' is dan ook de kern van de communicatie rond DemenTalent.

Verhalen van mensen met dementie, van hun familie, van zorg- en welzijnsprofessionals, van de plekken waar mensen met dementie actief zijn als vrijwilliger.

In communicatie is de kracht de herhaling. Heel regelmatig publiceren op daartoe relevante plekken: foto's met ondertekening, korte filmpjes, uitgeschreven interviews. Interviews in relevante nieuwsbrieven, (vak)bladen, huis-aan-huisbladen, lokale TV enz. Berichten op sociale media als facebook, twitter, relevante websites, WhatsApp.

Daarom zijn wij op zoek naar een

## Communicatie-vrijwilliger

Iemand die het leuk vindt om te zorgen dat bovengenoemde communicatie-uitingen gemaakt worden en gepubliceerd worden. Deels door dit zelf te doen, maar vooral ook door anderen daar een rol in te geven en één en ander aan te sturen en coördineren.

Wij vragen:

- Enthousiasme om communicatie-uitingen te maken
- Ervaring met het maken van geschreven artikelen, foto's en filmpjes
- Planmatig werken met publicatieschema's
- Netwerkvaardigheden met beheerders relevante media
- Enkele uren per week aan tijdsbesteding

Wij bieden:

- Onderdeel zijn van een groep van mensen die anders om wil gaan met dementie.
- Ondersteuning in de vorm van een 'achtervang' waar u met vragen terecht kunt.
- Contact met andere DemenTalent-projecten.