

Stappenplan voor start nieuw DemenTalent-project

1. Vorm met aantal mensen initiatiefgroep en haal die bij elkaar.

Gemengde groep van professionals, mensen met dementie zelf, mantelzorgers, vertegenwoordigers 'gewone' maatschappelijke organisaties en verenigingen werkt goed. Nodig DAZ hierbij uit.

2. Zorg dat enkele organisaties zich aan start project verbinden.

Mensen doen het werk, organisaties 'dragen' DemenTalent. Maak deze groep niet te groot. Bij start maximaal 5-8 organisaties, waaronder afdeling Alzheimer Nederland, zorg- en welzijnsorganisaties, 'gewone' maatschappelijke organisaties.

3. Regel randvoorwaarden, zoals geld, voldoende 'handen'.

- Samenwerkende organisaties doen samen subsidieaanvraag naar Gemeente uit. Meestal in eerste instantie voor 1 of 2 jaar. DAZ heeft voorbeelden.
- Bespreek voor subsidieaanvraag aard en omvang project. Dringend advies, maak het niet te groot in aantallen mensen, maar ook qua gebied. Kijk naar verbindingen/verschillen met bestaande projecten.
- Werf en selecteer beoogde projectleiding: out-of-the-box denkende en handelende professional, projectleider met dementie, eventueel ook 'gezonde' toegewijde vrijwilliger. Spreek af wie los van deze mensen ook deeltaken kunnen doen (talentontdekkers, communicatie regelen e.d.). Van je af organiseren.....

4. Organiseer training 'DemenTalent, anders denken en handelen'

Vooral voor samenwerkende en 'verwijzende' professionals, maar ook andere direct betrokkenen.

5. Volg twee-sporenbeleid

- Start zo snel mogelijk met talent-ontdekken bij eerste deelnemers en plaatsing van hen in vrijwilligerswerk, zodat er 'voorbeelden ontstaan'. Zorg voor inwerken betrokkenen ipv constante begeleiding.
- Regel tegelijk projectorganisatie verder in. Regel communicatie in, zoals voorlichtingsbijeenkomsten, vermeldingen op website(s), folder(s). Storytelling!!!

6. Hou vinger aan de pols

Blijf in de gaten houden hoe het loopt op de werkplekken van vrijwilligers.