

## De start van lokale DemenTalent-projecten

*Bij DemenTalent wordt gekeken naar wat de talenten van iemand met dementie zijn. Op basis daarvan wordt nagegaan welke vrijwilligersfuncties deze persoon in de maatschappij kan vervullen. Iemand met dementie blijft daardoor actief en voelt zich nuttig, wat op vele fronten voor alle betrokkenen grote voordelen heeft. Betrokkenen hebben onderling lotgenotencontact en worden professioneel begeleid.*



DemenTalent vraagt om een volstrekt andere manier van kijken naar mensen met dementie en naar hun ondersteuning dan gebruikelijk is. DAZ coördineert en faciliteert de landelijke uitrol en 'bewaakt' het concept.

De filosofie achter deze coördinatie is dat DemenTalent-projecten geheel zelfstandig op lokaal niveau draaien, gedragen door lokale organisaties met lokale projectleiding, maar dat de start wel intensief wordt begeleid. DAZ vervult de rol van 'verkenner en kwartiermaker' en regelt het project in overleg met lokale organisaties/mensen goed in.

DAZ doet dit verkennen en kwartiermaken vanwege de benodigde cultuuromslag. Het is een feit dat er echt fors 'out-of-the-box' gedacht en gehandeld moet worden. Wij leren betrokkenen echt anders naar mensen met dementie te kijken en hen op een andere manier te begeleiden/coachen. Inmiddels hebben wij tientallen DemenTalent-projecten helpen opzetten, waardoor wij een schat aan informatie en ervaring kunnen meebrengen en overdragen aan lokale mensen en organisaties.

DAZ is gespecialiseerd in het begeleiden van veranderingsprocessen in zorg en welzijn. Diverse lokale partijen hebben regelmatig eigen belangen. Tijdens de start van het project kunnen wij daar als onafhankelijke buitenstaander en inhoudsdeskundige goed mee omgaan.

Gemeenten treden in de regel op als opdrachtgever voor dit 'verkennen en kwartiermaken'. Een persoon met dementie verzorgt de projectleiding van een DemenTalent-project, daarbij ondersteund door een lokale professional. DAZ coacht hen.

### Dementievriendelijke samenleving

DemenTalent is een schoolvoorbeeld van het dementievriendelijk maken van de samenleving. Mensen met dementie blijven actief in de samenleving en steeds meer mensen zonder dementie krijgen 'gewoon' te maken met mensen met dementie.

*"Hier ben ik gewoon één van de vrijwilligers. Ik ben lekker nuttig bezig, kan even stoppen met denken, heerlijk!"*

Hans, deelnemer DemenTalent Oss

DemenTalent kent een stevig comité van aanbeveling en heeft ondermeer een Europese prijs gewonnen (zie [www.dementalent.nl](http://www.dementalent.nl)). Ook is inmiddels wetenschappelijk onderzoek gedaan, met zeer positieve effecten. Prof. Dr. Rose Marie Dröes: *"Dementie en vrijwilligerswerk, een gouden greep"*. Prof. Dr. Erik Scherder: *"Uitdagingen hebben en nuttig zijn, is zo belangrijk voor mensen met dementie, vrijwilligerswerk op maat geeft dit"*.

### Start

Uit ervaring met andere projecten blijkt, dat een goede start cruciaal is voor dit soort projecten. Bij de start van ieder DemenTalent-project is het van belang dat een aantal belangrijke vragen beantwoord wordt. Hiertoe voert DAZ gesprekken met relevante organisaties, vaak groepsgewijs. Op basis van deze gesprekken begeleidt DAZ de belangrijkste keuzes en het inregelen van het project. In de loop van dit proces komt de

nadruk steeds meer op coaching van lokale 'trekkers' te liggen. Belangrijke punten die rond de start aan de orde komen, zijn:

1. Nagaan welke partijen zich willen verbinden aan een lokaal DemenTalent-project en de samenwerking in goede banen leiden.
2. Verkennen van de mogelijkheden van financiering van een lokaal DemenTalent-project. Hiervoor zijn diverse opties mogelijk.
3. Het zoeken/selecteren van twee projectleiders: één met dementie en één die deze persoon ondersteunt; en hen coachen. Helpen inrichten projectorganisatie.
4. Een keuze maken voor de opzet van een lokaal DemenTalent-project. Hierbij kan gedacht worden aan verschillende invalshoeken: voor een hele gemeente, voor een bepaalde wijk, op een bepaald thema (bijvoorbeeld groenonderhoud, ondersteuning kinderen, binnen een bepaalde prominent aanwezige bedrijfstak).
5. De mogelijkheden van aansluiting bij al lopende lokale projecten, zoals al bestaande buurtinitiatieven of aanverwante projecten voor andere doelgroepen.
6. Coachen en trainen van projectleiders en andere betrokkenen in de nieuwe manier van omgang met mensen met dementie en hun mantelzorgers.

Ook een werkbezoek met een relevante delegatie aan een bestaand DemenTalent-project behoort bij de start van een nieuw project.

### Training

Onder de titel *'De kracht van mensen met dementie, anders kijken en handelen'* vindt bij de start van ieder DemenTalent-project een training plaats voor professionals die mensen met dementie begeleiden: casemanagers, praktijkondersteuners huisartsen, ouderenadviseurs, wijkverpleegkundigen, medewerkers dagbesteding e.d.

### Kenniscentrum

Draait een DemenTalent-project eenmaal, dan is de rol van DAZ die van landelijk kenniscentrum DemenTalent:

- Zorgen voor regelmatige uitwisselingsbijeenkomsten tussen de diverse projecten.
- Maken en verspreiden van de nieuwsbrief DemenTalent en bijhouden landelijke website [www.dementalent.nl](http://www.dementalent.nl).
- (Wetenschappelijk) onderzoek faciliteren/stimuleren.
- Scheppen van optimale voorwaarden op landelijk niveau: landelijke publiciteit, erkenning en lobby (o.a. over financieringsmodellen).
- Ontwikkelen landelijk trainingsmateriaal.

Zie voor meer info en filmpjes over DemenTalent: [www.dementalent.nl](http://www.dementalent.nl)

Zie voor meer info over DAZ: [www.anderszorgen.nl](http://www.anderszorgen.nl) en [www.moderne-dementiezorg.nl](http://www.moderne-dementiezorg.nl)

